

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской
области средняя общеобразовательная школа с.Сиделькино
муниципального района Челно-Вершинский
Самарской области**

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
от «28» января 2020 г.,
протокол № 6

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
№ 66-од от «04» февраля 2020 г.
Директор _____ О.Н.Калмыкова

Порядок сотрудничества с правоохранительными органами

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании: Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Минтрудом России 08.11.2013); Кодекса этики и служебного поведения работников ГБОУ СОШ с. Сиделькино.

1.2. Настоящий Порядок устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия образовательной организации (далее - ОО) с правоохранительными органами.

1.3. Условия настоящего Порядка, определяющие порядок взаимодействия ОО с одной стороны и правоохранительных органов с другой стороны.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1. Обращение - предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения - это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между ОО и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения - это обращения, поступающие во время личного приема директора у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение - вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3. Заявление вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов ОО. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов ОО. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов ОО.

2.5. При обращении в правоохранительные органы работники ОО руководствуются требованиями законодательства.

3. Сотрудничество и порядок обращения образовательной организации в правоохранительные органы

- 3.1. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах: ОО может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ОО (работникам ОО) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ОО, закрепляется за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в ОО; ОО принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- Оказание содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- 3.2. Руководству его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.
- 3.3. Руководство и работники ОО не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.
- 3.4. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений - работниками ОО, подписываются директором ОО.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения его директором ОО, срок его действия не ограничен (до утверждения нового Порядка).

4.2. В настоящий Порядок при необходимости могут быть внесены изменения и дополнения приказом по ОО